

Promotion de la santé au travail : risques psychosociaux et éducation



© Frédéric Massard

6ème journée de l'Observatoire régional
des risques psychosociaux en Aquitaine

Rendez-vous annuel des Praticiens/Chercheurs

Mercredi 8 mars de 8h30 à 17h30

Université de Bordeaux - Pôle juridique et judiciaire
35 place Pey Berland, Bordeaux

Programme et informations pratiques : <http://orpsa2017.sciencesconf.org>

Places limitées, pour s'inscrire : <https://enquetessphinx.u-bordeaux.fr/v4/s/lnjl0s>



De nombreuses données scientifiques ont été produites à travers le monde dans le domaine de la santé au travail, donnant à voir ce qu'il convient de faire en la matière. Or, de nombreuses enquêtes, de type OCDE, BIT, ANACT, INRS, OMS, EU-OSHA, EUROFOUND, SUMER, etc, relèvent encore des chiffres inquiétants sur les troubles de santé dus aux mauvaises conditions de travail, et aux risques psychosociaux difficilement réductibles. Il semblerait donc que l'appel au bien-être ou à la qualité de vie au travail, soutenu par des programmes de prévention divers et variés, ne soit pas suffisant pour contrevenir à ces maux et transformer qualitativement le travail.

Pour combler ces manques, nous faisons l'hypothèse que les dimensions psychosociales de la santé au travail pourraient être abordées d'un point de vue éducatif et éthique dans le cadre d'une politique globale de promotion de la santé. L'éducation à la santé au travail pourrait être un levier d'amélioration de ce qui peut se pratiquer aujourd'hui, dans une logique de pouvoir d'agir individuel et collectif, à tous les niveaux d'une organisation du travail.

PROGRAMME

8h30 Accueil des participants - Amphithéâtre Duguit

9h15 Allocutions d'ouverture

9h30-10h45 Conférences et discussion animées par
Nicole RASCLE Professeur de Psychologie de la Santé,
Bordeaux Research Centre for Population Health, INSERM U1219
Université de Bordeaux.

❖ **Dominique BERGER**, Professeur de Sciences de l'Éducation, Université Claude Bernard-Lyon 1

« Promotion de la santé et les éducations à ... Repères, enjeux, limites »

❖ **Alain GARRIGOU**, Professeur d'ergonomie, Département Hygiène, Sécurité & Environnement, IUT, Université de Bordeaux

« Les représentations du risque Cancérogène, Mutagène et Reprotoxique (CMR), frein ou ressources pour la prévention ? Le développement par l'image et la mesure. »

10h45-11h15 Pause-café

11h15-12h45 Conférences et discussion animées par
Isabelle DAUGAREILH, Directrice de recherche CNRS,
Directrice du COMPTRASEC UMR 5114 CNRS - Université de Bordeaux.

❖ **Marie-France HIRIGOYEN** : Psychiatre, psychanalyste et thérapeute familial systémique. victimologue.

« Dérives du management, souffrances des personnes: comment les repérer? »

❖ **Pascal CHABOT** : Philosophe, Professeur à l'IHECS, Bruxelles (Institut des Hautes Études en Communication Sociale)

« Risques psychosociaux et burnout : le retour de la question du sens »

12h45-14h15 Déjeuner libre

Ateliers (au choix) :

Quels pourraient être les axes d'une formation initiale et continue à la santé au travail ?

14h15-15h15 Ateliers 1 et 2

Atelier 1 :

Pour les lycéens, dans le cadre d'atelier-débat sur le travail, l'axe des relations interpersonnelles, à un âge transitoire entre l'adolescence et le monde adulte, semble pertinent, d'autant plus que dans les filières professionnelles et technologiques, le lien avec le monde du travail est déjà actif. La notion de bien-être relationnel peut être ici convoquée.

Pour les étudiants, amenés à occuper des postes à responsabilité, comment les sensibiliser aux effets des décisions sur les personnels qui devront les mettre en œuvre.

15h15 Pause-café

15h45-16h45 Ateliers 3 et 4

Atelier 3 :

Comment, au sein de l'entreprise, s'éduquer à un nouveau pacte social fondé sur d'autres logiques de développement centrées sur la primauté de l'humain ? Comment redonner du sens au travail ? L'approche philosophique peut ici servir la réflexion.

Atelier 2 :

En quoi la formation continue dans ce domaine pourrait permettre :

- aux acteurs de la prévention de mieux s'intégrer dans un processus de prévention ?
- aux personnels encadrants d'apprendre à mieux intégrer dans leur management la santé au travail ?

Atelier 4 :

En quoi une formation à l'éthique en santé au travail pourrait être au service du développement de ce nouveau pacte social ? L'approche en droit peut servir ici le propos.

16h45- 17h30 Conclusions et clôture des travaux

Partenariat scientifique

LACES / COMPTRASEC

Responsables scientifiques

- **Laurence BERGUGNAT**,

Maitre de conférences en Sciences de l'Éducation, ESPE Aquitaine, LACES, Université de Bordeaux

- **Loïc LEROUGE**,

Chargé de recherche CNRS-HDR, COMPTRASEC UMR 5114 CNRS-Université de Bordeaux

Comité d'organisation

- **Claudia BOURSIER**, Service Recherche, ESPE Aquitaine, Université de Bordeaux

- **Brice SPORTES**, Service RI-Recherche, ESPE Aquitaine, Université de Bordeaux

- **Delphine FLAUD**, Service communication, ESPE Aquitaine, Université de Bordeaux

- **Lara PLESSIS**, Doctorante en Sciences de l'éducation, LACES, Université de Bordeaux

- **Laetitia ROSMANN**, Professeur d'EPS, étudiante en Master STAPS, LACES, Université de Bordeaux

- **Lucas SIVILOTTI**, Doctorant en Sciences de l'éducation, LACES, Université de Bordeaux